

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
Departamento de Planificación y Presupuesto
Plan Estratégico Institucional 2010-2013

Informe Ejecutivo, a Diciembre 2010

En cumplimiento de la Ley 496 del año 2006, mediante la cual quedó establecido el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública y dados los resultados positivos obtenidos con la ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2006-2009, el Banco Central de la República Dominicana llevó a cabo la formulación de su Plan Estratégico Institucional (PEI) para el período 2010-2013. Las áreas del Banco implicadas en el logro de resultados, cada vez más eficaces para la organización y el país, han enfrentado a esta primera fase del PEI 2010-2013 el difícil reto de implementar en sus proyectos un renovado marco de herramientas, actividades y mejores prácticas que conducirán, según vaya avanzando la ejecución del Plan, a la prevista excelencia y mejoría continua en el desempeño de sus funciones.

En este sentido y haciendo uso de las mejores prácticas, se implementó la metodología del *Balanced Score Card (BSC) o Cuadro de Mando Integral*, como un sistema de control de gestión, para medir el avance y logros de la ejecución de los indicadores y metas anuales establecidas, obteniendo como resultado para este primer año un logro de **80** por ciento.

De los aportes que han contribuido a la *estabilidad de precios* durante el año 2010, ha sido el de una tasa de inflación para el año de 6.29%, reflejándose en la estabilidad de la macroeconomía dominicana y quedando dentro del rango programado para el período; la toma de decisiones sobre política monetaria de forma oportuna que realiza el Comité de Mercado Abierto (COMA), cuyos datos suministrados, son sustentados en un Informe, producto de un monitoreo y recopilación diaria y semanal de informaciones sobre indicadores macroeconómicos del entorno internacional y nacional; y avances significativos en el desarrollo e implementación de indicadores económicos. Estos logros fueron posibles mediante estudios, aplicación de modelos macroeconómicos y capacitación al personal técnico, mejoras en el análisis macroeconómico, desarrollo de una estrategia de comunicación en el marco de metas de inflación.

Asimismo, para la regulación y estabilidad de los sistemas financiero y de pagos, se contó con la elaboración de leyes, normativas y reglamentos de acuerdo a estándares internacionales y del mercado nacional. En el aspecto de cumplir con la transparencia de gestión para fortalecer la credibilidad del Banco, puede citarse también como logros del PEI para el año 2010 la puesta a disposición del público de una Oficina de Libre Acceso a la Información Pública y mantener al día las informaciones económicas y las estadísticas en la página web de la Institución.

Este informe ejecutivo es un compendio de los aportes que las diferentes dependencias ejecutaron durante el año 2010, con miras a ir desarrollando los proyectos, iniciativas y actividades programadas para cumplir con los Objetivos propuestos dentro del período del Plan Estratégico. Cabe destacar que todavía quedan estrategias que no han iniciado su ejecución e indicadores por cumplir, los cuales se tomarán en consideración para su revisión en los talleres de reuniones de evaluación.

Al término de éste primer año de gestión del PEI 2010-2013, podemos manifestar que los resultados obtenidos estuvieron alineados al alcance de la Visión de Futuro formulada, procurando mantener la credibilidad y el efectivo liderazgo de la Institución a través de la ejecución de los proyectos del Plan Operativo Anual, que condujeron a la implementación de herramientas tales como, la modelación de las principales variables económicas y la

implementación de nuevos indicadores, contribuyendo así a la toma de decisiones de las Autoridades Monetarias, para propiciar la estabilidad en la economía dominicana y el logro de una tasa de inflación de acuerdo a lo programado.

A partir de 2011, los esfuerzos de las dependencias del Banco Central serán encauzados con mayor ahínco en la citada Visión del PEI, hacia el logro, entre otros, de una gestión de proceso que garantice el incremento de la productividad de su capital humano y tecnológico.

En conclusión, el siguiente cuadro presenta el Nivel de Logro del Portafolio de Proyectos mostrando qué tan cerca estuvimos de la meta que nos propusimos alcanzar para este primer año, para una efectividad de la gestión por encima de lo esperado al cierre del primer año del PEI 2010-2013. En éstos resultados se incluye el desempeño realizado por los departamentos responsables, a través de la realización de proyectos, funciones y actividades para el cumplimiento de las estrategias y, por consiguiente, de los objetivos estratégicos planteados.

Banco Central de la República Dominicana
Departamento de Planificación y Presupuesto
Informe de Cierre del Plan Estratégico Institucional 2010-2013, diciembre 2010

| ¿Qué tan cerca estuvimos de la meta? | |
|---|----------------|
| | Diciembre 2010 |
| Objetivos Estratégicos | Ndl % |
| 1. Mantener la estabilidad de precios | 42.26 |
| 2. Promover la estabilidad y fortalecimiento del sistema financiero y la eficiencia del sistema de pagos | 15.48 |
| 3. Optimizar la ejecución de las operaciones de mercado abierto | 25.79 |
| 4. Hacer más eficientes las operaciones cambiarias | 53.13 |
| 5. Incrementar la efectividad de la regulación y la vigilancia de los sistemas financiero y de pagos | 24.91 |
| 6. Incrementar la transparencia y rendición de cuentas | 4.91 |
| 7. Incrementar el nivel de productividad institucional | 40.05 |
| 8. Incrementar el nivel de desarrollo del recurso humano | 22.50 |
| 9. Optimizar el uso de la información generada por los sistemas | 35.55 |
| 10. Incrementar la capacidad de alcanzar resultados y minimizar el riesgo | 33.92 |
| 11. Optimizar la gestión financiera | 23.67 |
| Total | 29.29 |

Fuente: BCRD-Reportes de la PMO